



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ-ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων με τίτλο: «Μέτρα στήριξης των συγγενών των θυμάτων και των πληγέντων του σιδηροδρομικού δυστυχήματος των Τεμπών της 28ης Φεβρουαρίου 2023, συνταξιοδοτική διάταξη, ρυθμίσεις για την ενίσχυση της ασφάλειας των συγκοινωνιών, διατάξεις για την ενίσχυση της ανάπτυξης, παρεμβάσεις για τον εκσυγχρονισμό της τουριστικής νομοθεσίας και άλλες επείγουσες διατάξεις»

ΘΕΜΑ: «Ρύθμιση ζητημάτων πρόσληψης και μονιμοποίησης προσωπικού για τον καθαρισμό των Υπηρεσιών των Υπουργείων των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξαρτήτων αρχών»

Α.ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Οι Υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών απασχολούν 100 καθαρίστριες και καθαριστές, σε όλη την Ελλάδα οι οποίοι απασχολούνται στις ίδιες θέσεις εργασίας εδώ και χρόνια, στην αρχή με συμβάσεις έργου και τα τελευταία χρόνια με συνεχείς 18μηνες συμβάσεις. Είναι στην συντριπτική τους πλειοψηφία γυναίκες και μάλιστα σε ηλικίες κοντά στην σύνταξη.

Την 31.03.2021 λήγουν οι συμβάσεις τους και τους πετάτε στον δρόμο, εν μέσω Πανδημίας και ενώ έχουν σηκώσει όλα τα προηγούμενα χρόνια το βάρος όχι μόνο του καθαρισμού στις υπηρεσίες που απασχολούνται αλλά και βοηθώντας ακόμα και σε αντικείμενα άσχετα με την ειδικότητά τους.

100 γυναίκες και άνδρες βρίσκονται μπροστά στην ανεργία και την ανέχεια, την ίδια ώρα που η χώρα μας περνάει όπως και όλος ο πλανήτης, μια πρωτόγνωρη υγειονομική κρίση που κάνει ακόμα μεγαλύτερη την ανάγκη της παρουσίας τους στις υπηρεσίες που απασχολούνται, αλλά και κάνει σχεδόν αδύνατη την εύρεση άλλης εργασίας.



Είναι εργαζόμενες και εργαζόμενοι που μένουν εδώ και χρόνια όμηροι όλων των κυβερνήσεων, αφού παραμένουν συμβασιούχοι ενώ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες όλων των υπηρεσιών του Υπ. Οικονομικών, και αυτό αποδεικνύεται όχι μόνο από το γεγονός ότι δουλεύουν στις ίδιες υπηρεσίες για χρόνια (κάποιες από αυτές μέχρι και 20 χρόνια), αλλά και από το γεγονός ότι η πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία ζητάει από τις υπηρεσίες του Υπουργείου να «προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για να καλύψουν σε μόνιμη βάση τις ανάγκες τους σε καθαριότητα, από ιδιωτικά συνεργεία».

Ως εκ των ανωτέρω η μονιμοποίηση τους κρίνεται όχι μόνο αναγκαία αλλά και υποχρεωτική δυνάμει της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 1999/70/EK

Εξάλλου και σύμφωνα με την απόφαση Δ.Ε.Ε. της 11.2.2021 στην υπόθεση C-760/18, MB κ.λπ. μετά από προδικαστικό ερώτημα που του υπέβαλε το 2018 το Πρωτοδικείο Λασιθίου με την υπ' αριθμ. 472/2018 απόφασή του (Επιθεώρησης Εργατικού Δικαίου έτους 2018, σελ. 1207), προκειμένου να αρνηθούν τη μονιμοποίηση των συμβασιούχων, τα ελληνικά δικαστήρια θα πρέπει να διαπιστώσουν ότι στο ελληνικό δίκαιο υπάρχουν άλλα αποτελεσματικά μέτρα που αποκλείουν την καταχρηστική χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών του δημόσιου φορέα-εργοδότη, τα οποία να είναι αρκούντως αποτελεσματικά και αποτρεπτικά και τα οποία να διασφαλίζουν την πλήρη αποτελεσματικότητα των κανόνων που θεσπίστηκαν από το Ελληνικό Κράτος για την προσαρμογή στην Οδηγία 1999/70/EK. Και ναι μεν ως μέτρο για την προστασία από την καταχρηστική χρησιμοποίηση συμβάσεων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη παγίων αναγκών το Π.Δ. 164/2004 προέβλεψε ότι θα πρέπει η κατάρτιση σύμβασης ορισμένου χρόνου με φορείς του δημόσιου τομέα να δικαιολογείται αντικειμενικά (να αποδεικνύεται δηλαδή ότι δεν καλύπτονται με αυτές πάγιες και διαρκείς ανάγκες), καθώς και να μην παρατείνονται αυτές περισσότερες από τρεις φορές ή να ξεπερνούν σε συνολική διάρκεια τους 24 μήνες.

Για τους λόγους αυτούς, η μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, με βάση το άρθρο 8 παρ. 3 του Ν. 2112/1920, δεν μπορεί να αποκλεισθεί με το επιχείρημα ότι κάτι τέτοιο θα προσέκρουσε στο άρθρο 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος, όπως δεχόταν μέχρι σήμερα ο Άρειος Πάγος.

Β. ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

«Άρθρο

Η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του Ν.4506/2017, αναδιατυπώνεται ως εξής:

«1. Για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξαρτήτων αρχών, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Όλες οι υπάρχουσες συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών μετατρέπονται αυτομάτως σε συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εφόσον έχουν ανανεωθεί τουλάχιστον δύο (2) φορές ή ο εργαζόμενος απασχολείται στην ίδια θέση εργασίας για τουλάχιστον 24 μήνες . Για τις προσλήψεις του προηγούμενου εδαφίου δεν απαιτείται η εγκριτική απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α΄280)..»

Αθήνα, 27/03/2023

Οι προτείνοντες Βουλευτές

Γιάννης Βαρουφάκης

Μαρία Απατζίδα

Κρίτων Αρσένης

Κλέων Γρηγοριάδης



Γιώργος Λογιάδης

Σοφία Σακοράφα